

广西壮族自治区

职业技能鉴定中心文件

桂职鉴发〔2022〕1号

广西壮族自治区职业技能鉴定中心 关于做好技师、高级技师考评工作有关事项 的通知

各市职业技能鉴定（指导）中心，各职业技能考核鉴定机构、各职业技能等级认定机构：

为贯彻落实人力资源和社会保障部《关于改革完善技能人才评价制度的意见》（人社部发〔2019〕90号）精神，突出品德、能力和业绩评价，注重考核岗位工作绩效，强化生产服务成果、创新成果和实际贡献，加强技能人才评价质量管理，进一步规范我区技师、高级技师考核评价（以下简称“技师考评”）工作，现就有关事项通知如下：

一、规范技师考评组织

（一）各职业技能考核鉴定机构、各职业技能等级认定机构

（以下简称“评价机构”）在本机构备案范围内按规范要求认真组织实施技师考评，主动接受人力资源和社会保障部门的指导监督。

（二）技师考评应由理论知识、操作技能和综合评定三个科目构成，要严格按照相关工作流程，依据相应国家职业技能标准或经备案的评价规范并结合考核试卷要求实施。评价机构要在组织实施技师考评前制定考评工作方案并成立评审委员会（或评审专家组），评审专家组不少于3人，评审专家应具备本专业或相关专业副高以上技术职务或高级技师（一级）职业资格或职业技能等级，并具有高级考评员资格。

（三）技师考评综合评定科目评审应在理论知识、操作技能科目考评结束15日内完成，考评结果要主动公示，接受考生和社会的监督。

二、明确技师考评方式

技师考评的理论知识、操作技能科目严格按考核试卷要求实施，综合评定科目一般采用以下方式进行。

（一）现场论文撰写（文件框作答）。考生根据考核试题，在规定时间内现场撰写论文（文件框作答），评审专家组根据考核评分要求对考生撰写的论文或文件框进行评分。

（二）技术总结（论文）答辩。考生提交技术总结（论文）并参加现场答辩，评审专家组根据考核评分要求对考生的技术总结（论文）及考生答辩情况进行评分。

（三）业绩报告评审。考生按要求提交《广西壮族自治区技师、高级技师业绩评估报告表》（附件2）及佐证材料，评审专家组根据评分细则进行评分。

三、严格技师考评流程

(一) 评价机构在组织开展技师考评前应制定考评工作方案，根据题库管理要求及考评职业（工种）特点确定考评内容及考评方式，一并报机构所属监管人社部门及自治区鉴定中心备案。

(二) 评价机构根据技师考评工作计划，提前5个工作日填报《技师评价综合评定科目评审计划表》（附件3）并向监管人社部门报备。

(三) 评价机构要按照备案的考评工作方案开展技师考评工作，规范工作流程，严格组织实施，确保评价质量。要做好技师考评资料的档案管理，确保全过程可追溯。

- 附件：1. 技师、高级技师考评申报表
2. 技师、高级技师业绩评估报告表
3. 技师、高级技师评价综合评定科目评审计划表
4. 技师、高级技师评价综合评定科目评审汇总表
5. 技师、高级技师业绩评估报告评分标准
6. 技术总结（论文）答辩评审评分表
7. 技术总结格式及要求
8. 技术论文格式及要求

广西壮族自治区职业技能鉴定中心

2022年1月11日

（此件公开发布）

附件 1

技师、高级技师考评申报表

姓名		性别		民族		年龄		浅色背景免冠 (二寸) 相片 32mm×40mm	
身份证号码									
工作单位									
通信地址					联系电话				
申报情况	职业(工种)						级别		
	申报条件 (须与职业标准或评价规范一致填写)								
	鉴定情况		<input type="checkbox"/> 初次鉴定 <input type="checkbox"/> 晋级鉴定 上一级职业技能证书编号:						
学历信息	学历					毕业学校			
	所学专业					毕业证编号			
符合本职业(工种)工作年限条件	简历(从最后在校毕业时间起)	起止时间	工作单位		岗位	证明人	联系电话		
	合计								
申请人承诺	本人承诺: 1、以上信息均为本人亲自填报,且准确无误,真实有效。 2、如所填报信息虚假,本人愿意承担以下后果:本次申报所取得职业资格(职业技能等级)证书无效,按相关规定承担相应责任,并接受相关虚假申报行为对社会公布。 申请人: _____ 年 月 日								
所在单位意见	_____ 同志申报职业: _____, 等级: _____ 的考评,其申报信息已在我单位公示 5 个工作日,未收到异议反馈,填报信息属实。我单位同意其申报。 单位(盖章): _____ _____ 年 月 日								
评价机构审核意见	认定机构负责人(或经办人): _____ _____ 年 月 日								
考评结果登记									
申请人于 _____ 年 _____ 月 _____ 日参加 _____ 职业技能鉴定,理论成绩 _____ 分,操作成绩 _____ 分,综合成绩 _____ 分。评定成绩 _____。_____ 年 _____ 月 _____ 日核发 _____ 证书,证书编号: _____。 认定机构(盖章) _____ _____ 年 月 日									

广西壮族自治区技师、高级技师

业绩评估报告表

姓 名: _____
申报职业: _____
申报等级: _____
所在单位: _____
填报时间: _____

填表说明

一、此表由考生本人填写，所在单位审核并盖章。主要工作业绩、成果、奖励、荣誉的有效时间为本人从获得现有等级职业资格证书起（职称）到申报目前等级期间，有关业绩、奖励、荣誉的情况须提供真实有效的佐证材料，无有效佐证材料视为为虚报申报（佐证材料可装订附后）。

二、报名审核通过后，考生需将此表及相关佐证材料装订成册在5个工作日内现场送达（或邮寄送达）到相应的评价机构（一式三份）。

基本情况

姓名		性别		出生年月	
职务		民族		文化程度	
参加工作时间	年 月 日				
身份证号码					
现从事职业（工种）				本职业工龄	
何年何月何校何专业毕业及学制					
何时取得何等级职业资格或专业技术资格					
技术专长					
除本工种外，其他工种熟练程度					
参加本专业培训进修情况					
何时参加何学术团体任何任职					
何时、在何单位受过何处分					

1. 主要技术工作经历

自何年何月	至何年何月	在何地何单位工作	工种或职务

2. 传授技艺、培训技工情况

自何年何月	至何年何月	带徒传技对象 (单位信息)	证明人及联系电话

3. 创造发明、技术革新、技术改造、论文发表等成果情况登记

时间	成果（项目）名称或论文题目	证书名称 （发表时间）	授予单位 （发表期刊）

备注：如本项无相关业绩材料，需提交一篇 3000 字以上论文（与申报职业相关）。

4. 获奖情况

时间	奖项内容（名称）	获奖等级	授予单位

备注：获奖等级分为本单位、县(区)级、市级、省级、国家级。

5. 本职业工种业绩及自我评定

本人签字：

年 月 日

6. 单位评定意见

近三年 年终考核情况	年	考核结果:
	年	考核结果:
	年	考核结果:
<p>_____同志申报职业：_____, 等级：_____的考评，其申报表及相关申报信息已在我单位公示5个工作日，未收到异议反馈。</p> <p>我单位对_____同志工作评定意见:</p> <p style="text-align: right; margin-top: 20px;">盖章 年 月 日</p>		

7. 专家综合评定意见

得分		
业绩评估	<input type="checkbox"/> 通过	<input type="checkbox"/> 不通过
评定意见		
<p>评委签字:</p> <p style="margin-left: 100px;">年 月 日</p>		

备注：专家评定意见由评价机构组织考评专家填写。

附件 5:

技师、高级技师业绩评估报告评分标准

项目		配分	评分内容
业务能力 (30分)	履行岗位职责能力	10	1. 承担重要技术工作, 工作责任重大得 9-10 分; 2. 承担比较复杂的技术工作, 解决较复杂技术问题得 7-8 分; 3. 承担一般性的技术工作, 解决一般情况技术问题得 5-6 分。
	工作业绩	20	1. 解决过重大技术难题 18-20 分; 2. 解决过关键技术难题 15-18 分; 3. 解决过复杂技术难题 11-15 分; 4. 解决过一般技术难题 10 分。
指导能力 (30分)	论文发表或编写教材	20	1. 在专业期刊发表论文的酌情得 1-5 分;核心期刊的每一篇 5-8 分。 2. 参与开发本职业技能国家职业标准开发、自治区题库编写、国家部委或自治区组织编写培训教材的酌情得 1-5 分。
	学习能力	5	1. 每年参加 2 次单位以外组织的业务培训得 5 分; 2. 参加过单位以外的业务培训得 3 分。 3. 参加过单位组织的业务培训得 2 分。
	培训指导	5	在各种学习活动中承担授课、指导的酌情给分; 或根据培养、传授徒弟的人数, 徒弟技艺水平、比赛情况酌情给分。
荣誉与奖励 (20分)	奖励	10	创造发明、技术革新、技术改造项目获得省、部级奖励得 10 分; 市、厅级奖励得 8 分; 获得县级奖励得 6 分; 或参加省级一类竞赛前 10 名, 二类竞赛前 5 名, 得 10 分; 或市级一类竞赛前 10 名, 二类竞赛前 5 名, 得 8 分; 或县级一类竞赛前 10 名, 二类或企业内部竞赛前 5 名, 得 5 分。 获得荣誉证书省部级得 10 分, 市厅级的 8 分, 县级 6 分, 本单位获得荣誉按单位规格得分。
	年度考核	10	年度考核全部称职(合格)得 6 分, 一次优秀加 2 分。本项为否定项, 近三年年度考核有两次及以上不合格(不称职), 综合科目成绩判定不合格。
个人资历 (20分)	学历	5	本科及以上学历 5 分, 大专学历 4 分, 中职及以下学历 3 分;
	任职年限	15	任职资历满足申报条件得 9 分, 每超过一年加 1 分, 最多不超过 15 分。本项为否定项, 经核实不符合申报条件的, 综合科目成绩判定不合格, 并按虚假申报取消所有科目成绩。
合计		100	各项均考核任现职以来的情况, 每项最高得分不得超过标准分。

备注: 1、每一项业绩需有佐证材料, 无佐证材料视为无效, 不得分。

2、各职业的专家评委各根据各职业特点调整相应各项目的配分, 相应的调整需经专家签字确认并备案后方可实施。

附件 6:

技术总结（论文）答辩评审评分表

申报职业：

级别：

考生姓名		准考证号	
论文题目			
否定项	1.口有严重抄袭行为或内容违背社会主义核心价值观。 2.口内容非本职业领域内容或不能体现本职业本级别技能特点。 3.口观点和方法严重错误。 4.口未按要求题目或方向进行撰写		
	否定说明：		
论文内 容部分 (40%)	评定项目	满分	实际成绩(分)
	1. 论文内容的意义和难度	15	
	2. 论文内容的正确性	15	
	3. 论文结构的逻辑性	15	
	4. 论文的独创性及应用价值	15	
	5. 掌握基础理论知识的程度	15	
	6. 综合分析和解决问题的能力	15	
	7. 文字质量和书面表达能力	10	
	小 计	100	
论文答 辩部分 (60%)	问 题	1.	
		2.	
		3.	
	评定项目	满分	实际成绩(分)
	1. 考生简述论文情况	25	
	2. 回答问题正确性	25	
	3. 对论文选题的理解程度	25	
4. 逻辑思维及口头表达能力	25		
小 计	100		
评审专家			

技术总结要求

一、体裁

技术总结：即本人从获得现有职业资格等级（技能等级、职称）起到申请目前等级期间，对本职业领域学习、掌握、运用技术的情况的回顾、检查、分析、评判。

二、技术总结的组成及要求

（一）封面：写明姓名、申报职业、级别、工作单位。

（二）摘要：不作要求。

（三）正文：对重要技术创新较为深入的阐述和总结，字数在 2500 字以上。

1. 绪论：简要介绍工作经历，工作岗位，技术工作，从事相关职业领域理论和实践的成长收获。但要避免透露与考试无关的个人信息。

2. 主体：详细介绍从事相关职业的主要事件、重大成果、阐述如何围绕实践中遇到的难题，结合理论知识、克服、改进解决技术难题。论述要言而有物，主要考察解决实际工作的业务能力和运用管理能力。

3. 小结：归纳总结，个人收获及认识。

二、注意事项

技术总结不对参考文献和注释做强制性要求，但技术总结的撰写必须遵循实事求是、不造假、不抄袭的基本要求（成绩否定项）。要求科学严谨、逻辑性强、文字通顺、图表清晰、观点鲜明，技术用语规范，数据正确可靠，计量单位统一而合法。

技术论文要求

一、体裁

技术论文：由考生本人撰写能够反映本人能力水平的论文，选择本职业领域具有代表性的 1-2 项重要技术成果进行分析，总结经验。

二、技术论文的组成及要求

(一) 封面：写明姓名、申报职业、级别、工作单位。

(二) 摘要：高度概括，字数在 150-200 字左右，阐述技术原理、解决办法及经验总结。

(三) 正文：对重要技术创新较为深入的阐述和总结，字数在 4000 字以上。

1. 绪论：简要介绍工作经历，工作岗位，技术工作。论文的主要意义。要避免透露与考试无关的个人信息。

2. 主体：详细阐述所涉及技术的内容，基本原理，技术方案、工艺，使用的设备、采用的材料，技术的关键点，主要的技术参数、性能、特点，技术的推广应用情况。主要考察掌握本职业领域所需知识的系统性、先进性以及指导能力。

3. 小结：归纳总结。

4. 参考文献及注释。

三、注意事项

撰写必须遵循实事求是、不造假、不抄袭的基本要求。要求科学严谨、逻辑性强、文字通顺、图表清晰、观点鲜明：技术用语规范，数据正确可靠，计量单位统一合法。

